

## Retningslinjer for røgfri arbejdstid

---



På baggrund af Lov om røgfri miljøer og Vejen Kommunes deltagelse i partnerskabet Røgfri Fremtid er nedenstående retningslinjer for røgfri arbejdstid gældende for Vejen Kommunes medarbejdere pr. 1. januar 2020.

### Formål

Retningslinjer for røgfri arbejdstid understøtter Vejen Kommunes ønske om at skabe røgfri miljøer. Med røgfri miljøer tilsigtes at alle kan færdes på kommunens matrikler i et røgfrit miljø uden de umiddelbare gener og sundhedsfarer der kan være forbundet ved udsættelse for passiv rygning.

### Røgfri arbejdstid

Røgfri arbejdstid betyder at der ikke må ryges i arbejdstiden. Arbejdstid defineres som tidsrummet fra du møder på arbejde til du går hjem.

Du må ikke ryge, hvis du er iført beklædning fra Vejen Kommune. Hvis du har overenskomstmæssig selvbetalt pause og ønsker at ryge, skal du være særlig opmærksom på at du ikke må ryge iført beklædning fra Vejen Kommune. E-cigaretter, snus og lignende sidestilles med almindelige cigaretter.

### Område for retningslinjer

Retningslinjer for røgfri Arbejdstid omfatter alle ansatte på Vejen Kommunes arbejdspladser. Politikken omfatter alle kommunens bygninger, matrikler og køretøjer, ligesom den også omfatter egen bil som benyttes i arbejdstiden.

### Dagplejen

For dagplejen gælder at de lokaler som primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum skal være røgfri. Andre lokaler i dagplejerens hjem skal være røgfri i den periode børnene er til stede. De udendørs områder af dagplejehjemmets matrikel, hvor børnene opholder sig og færdes skal være røgfri i dagplejens åbningstid.

### Arbejde i borgernes hjem

Medarbejdere der i forbindelse med serviceydelser arbejder i borgernes hjem har krav på en røgfri arbejdsplads.

Vejen Kommune skal derfor i forbindelse med visitation og bevilling af serviceydelser stille vilkår om at det ikke er tilladt borgeren at ryge, mens arbejdet udføres. Der skal luftes grundigt ud inden den ansatte kommer i hjemmet.

### Særlige forhold

Der kan der være særlige hensyn at tage til den enkelte borger. Rygning indendørs i fællesrum-/arealer er dog ikke tilladt.

### Overtrædelse af retningslinjerne

En overtrædelse af retningslinjernes rygeforbud sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler. Det er ledelsens ansvar at retningslinjerne overholdes. Overtrædelse af rygeforbuddet vil i de fleste tilfælde i første omgang medføre en påtale eller en advarsel. Ved gentagelse af overtrædelse kan dette medføre afskedigelse.

## Implementering

Implementering af Retningslinjer for røgfri arbejdstid sker ved inddragelse af MED-systemet. Det er vigtigt at hele ledelsen bakker op om implementeringen. Der er udarbejdet en FAQ til brug for ledelse og medarbejdere.

## Ikrafttræden

Vejen Kommunes retningslinjer for røgfri arbejdstid træder i kraft 1. januar 2020.



Godkendt i Hovedudvalget 20. marts 2019  
med senere ændringer 1. april 2020